**MÜSİAD AHİLİK KÜLTÜRÜ VE MİLLİ ÜRETİM ÇALIŞTAYI KONUŞMA METNİ**

**Değerli Konuklar,**

**Kıymetli MÜSİAD Şube Başkanları ve MÜSİAD Üyeleri,**

Kadim kültürümüzde çok önemli bir konuma sahip olan ahilik müessesinin gelecek kuşaklara aktarılmasını, yerli ve milli üretim vizyonumuzun da bu kültüre göre şekillenmesini teşvik etmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Ahilik Kültürü ve Milli Üretim Hareketi Çalıştayı’na katılan tüm değerli konuklarımızı hürmetle selamlıyorum, hoş geldiniz…

**Değerli Konuklar;**

Ekonomik ve ticari hayatın çok daha katma değerli bir yapıya evrilmesi noktasında önemli bir misyon üstlenen ahilik vizyonu; dürüst ve ilkeli ticaretin yapılmasına zemin hazırlarken; toplumsal sistemi ve ahlakı da geliştiriyor.

Ahilik; hem esnaflar hem de esnaf ile vatandaşlar arasında önemli bir uzlaşma sağlıyor. Ticaretin ve esnaflığın adaletli ve sürdürülebilir biçimde ilerlemesine yön veriyor.

Ahiliğin tarihi gelişimine baktığımızda Orta Asya’dan Anadolu’ya göç eden Türkmenler arasında yer alan çok sayıdaki sanatkâra kolayca iş bulmak; bu kişilerin Anadolu’daki yerli Bizans sanatkârları ile rekabet edebilmesini sağlamak, piyasada tutunabilmek için yapılan malların kalitesini korumak, üretimi ihtiyaca göre ayarlamak gibi bir misyona sahip olduğu dikkat çekiyor.

Sanatkârlarda sanat ahlâkını yerleştirmek, halkı ekonomik olarak bağımsız hale getirmek ve ihtiyaç sahibi olanlara her alanda yardımcı olmak, ahilik kültürünün en önemli bileşenleri arasında yer alıyor.

Ahilik müessesesi; iş dünyasının yatay ve dikey boyutlardaki tüm kesimlerini kuşatan; kişisel, kurumsal, toplumsal, evrensel düzeydeki kazançları ve kayıpları aynı eksen üzerinde ele alan bir ekosistem inşa ediyor.

Toplumumuzun geçmişten bugüne getirdiği kültürel ve manevi değerlerle beslenerek, ortak bir iş ahlakı ve işletme modeli oluşturulmasının önünü açıyor.

**Değerli Konuklar;**

MÜSİAD bugün; kolektif çalışmayı yücelten ve gelişmişliğe katkı sağlayan Ahi Teşkilatları gibi çalışıyor, ekip ruhuyla hareket ediyor, birliğin ve dayanışmanın kökleşmesine vesile oluyor.

Üretim ve hizmet döngüsüne kadim ahilik geleneği çerçevesinde yön veren MÜSİAD; ahilik kültürünü yurt içinde 83 irtibat noktası, yurt dışında ise 81 ülkede 164 irtibat noktası olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet gösteren 12 binin üzerindeki üyesine ve 60 bine yakın firmasına aşılayarak yol alıyor.

Türkiye’yi yepyeni ufuklara taşıyabilme misyonumuz doğrultusunda ‘Yüksek Ahlak, Yüksek Teknoloji’ ilkesine yatırım yaparken; gelecek nesillere çok daha üretken ve refah bir Türkiye miras bırakabilmeyi hedefliyoruz. Haklı rekabetin geçerli olduğu, dürüst, değerlerimize uygun bir ticari ortamın oluşturulması yönünde çalışmalar yürütüyoruz.

**Değerli Konuklar;**

Bu vizyona yatırım yaparak ticari diplomasi ayağında; Anadolu Ekonomi Diplomasisi programımız ile uluslararası ticaret sürecine farklı bir ivme kazandırdık. Yabancı ülkelerin büyükelçilerini Türkiye’nin dört bir yanındaki iş insanlarımızla buluşturarak, ülkemizin sahip olduğu üretim ve yatırım performansını tüm dünyaya duyuracağız.

Anadolu Üretim ve Yatırım Hareketi de ihtiyaçların doğru tanımlanması, fırsatların analiz edilmesi ve Türkiye’yi çok daha aydınlık yarınlara taşıyabilecek stratejilerin geliştirilmesi açısından önemli bir konuma sahip.

Üretim ve yatırım projeksiyonlarını ileri teknolojilerle entegre ederek çok daha verimli, kârlı, sürdürülebilir ve rekabetçi ürün ve hizmetler geliştirme yolculuğumuzda önümüzün çok açık olduğunu biliyoruz. Bu vizyonu hayata geçirecek inanca, ruha, azme, çalışkanlığa, yetkinliğe ve istihdam gücüne sahibiz.

**Değerli Konuklar;**

Ahiliğin en önemli unsurlarından biri de ekonomik hayatın işleyişine mesleki eğitimler ve usta-çırak ilişkilerinin yaygınlaştırılmasıyla yön vermesi…

Mesleki eğitim merkezleri; genç işsizliğini azaltmak, farklı alanlarda deneyim sahibi olan vatandaşlarımızın sayısını artırmak ve üretim sürecinde sürdürülebilir kalite yakalamak açısından önemli bir konuma sahip.

Ahilik kapsamında usta-çırak ilişkini güçlendirmek; farklı zanaat ve sanayi dallarının gelişimine yön verirken ekonomimize de katma değer sağlayacak. Alanında uzman, nitelikli ve erdemli bireylerin yetişmesine vesile olacak.

MÜSİAD olarak vatandaşlarımızın farklı mesleki-teknik eğitimlere yönelmeleri ve kendilerini geliştirmeleri yolunda adımlar atıyoruz. Bu süreci teşvik etmek için değişik sektörlerde mesleki ve teknik eğitimlere yönelik ihtiyacı tespit edecek kapsamlı bir eğitim raporu üzerinde çalışıyoruz. Nitelikli ‘ara eleman’ ihtiyacının, bu tip eğitimlerin hızlandırılması ve yaygınlaştırılmasıyla karşılanabileceğine inanıyoruz.

Bağlarbaşı Perakende Pazarlama Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin MÜSİAD’a devredilmesiyle, MÜSİAD Perakende Sektör Kurulu, okulun müfredat sisteminin geleceğin şartlarına göre revize edilmesi için ‘proje okul’ olmasına yönelik çalışmalara başladı. Yetişmiş insan gücünü en verimli şekilde değerlendirmek amacıyla özel ve kamu kuruluşlarının yanı sıra bu yolda yürüyen STK’larla farklı iş birliklerine imza atmaya devam edeceğiz.

**Değerli Konuklar;**

KOBİ’ler için en önemli ihtiyaç, çırak bulabilmek… Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığı’nın başlatmış olduğu 2022 yılında 1 milyon çırağa ulaşma hedefinin de genç işsizliğinin önüne geçeceğine inanıyoruz.

Mesleki eğitimde yapılan değişiklikler sonucunda işveren ve çalışanların lehine düzenlemelere imza atıldı. Yapılan değişikliklerle işverenin yükünü devlet aldı. Böylece devletimiz 1-2 milyar TL’lik bir yükü, işverenin üzerinden almış oldu.

Türkiye’de 256 OSB bulunuyor. Bu OSB’lerin 87’sinde mesleki eğitim merkezi bulunuyordu. 2021 sonunda ise tüm OSB’lerde mesleki eğitim merkezleri kuruldu. Eğer bir işletmede usta öğretici varsa, o işletme 40 çırak alabilecek. Önümüzdeki yıllarda usta-çırak ilişkisini güçlendiren yatırımlarla Türkiye ekonomisinde çok daha büyük bir katma değer inşa edilecek. Mayıs 2022’de mesleki eğitim merkezlerinde okuyan öğrenci sayısının ise 500 bine ulaşması öngörülüyor. Bu düzenlemelerin ardından farklı sektörlerde istihdam edilen çırak sayısının da hızla katlandığını göreceğiz.

**Değerli Konuklar;**

MÜSİAD’ın İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Eğitime Destek Platformu ile Ahilik Kültürü ile Millî Üretim Hareketi İş Birliği Protokolü imzalamış olması da bu bakış açısının farklı bir yansıması…

Bu protokol kapsamında ahilik kültürünü destekleyecek eğitsel, sosyal ve kültürel çalışmalar gerçekleştirilmesi, bu konudaki çalışmalara destek olunması ve tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunulması hedefleniyor.

İş piyasasının ihtiyaçları dikkate alınarak hazırlanan protokol, gereksinim duyulan nitelikli insan gücü oluşturulmasına ilişkin teknoloji, donanım, insan kaynağı, Ar-Ge, üretim vb. odaklı konular ve ahilik kültürü ile ilgili çalışmaların çok boyutlu gündeme alınarak değerlendirilmesini sağlayacak.

Protokolün kapsamı ise okullarda verilen eğitim-öğretim programlarının ahilik kültürünü kapsayacak şekilde yenilenmesi, ahilik kültürünün ders içeriği olarak sunulması için müfredat hazırlanması ve bu eğitim için gerekli materyallerin hazırlanarak bakanlığa sunulması olarak belirlendi.

İmzalanan protokol kapsamında, okullarda öğretmen ve öğrencilere ahilik kültürünün tanıtılmasına yönelik eğitimler düzenlenecek. Gençlerimizin ahilik kültürü içerisinde, milli bir anlayış ile yetişmesine katkı sağlamayı ve iş dünyasının aradığı meslek erbabı ahlaklı gençler yetiştirilmesine destek olmayı arzu ediyoruz.

Sözlerime son verirken, ahilik kültürünün hassasiyetlerini gözeterek esnaflığı ve ticaret hayatını sürdüren üyelerimizi ve bugün bizlerle birlikte olan tüm katılımcılarımızı saygıyla selamlıyorum.

Atalarımızdan miras aldığımız bu kadim kültürle; genç işsizliğini mesleki eğitimler aracılığıyla azaltmayı, usta-çırak ilişkisini sürdürülebilir kılmayı, farklı alanlarda çok daha üretken ve güçlü bir Türkiye yolunda ilerleyebilmeyi temenni ediyorum.

**Mahmut Asmalı**

**MÜSİAD Genel Başkanı**